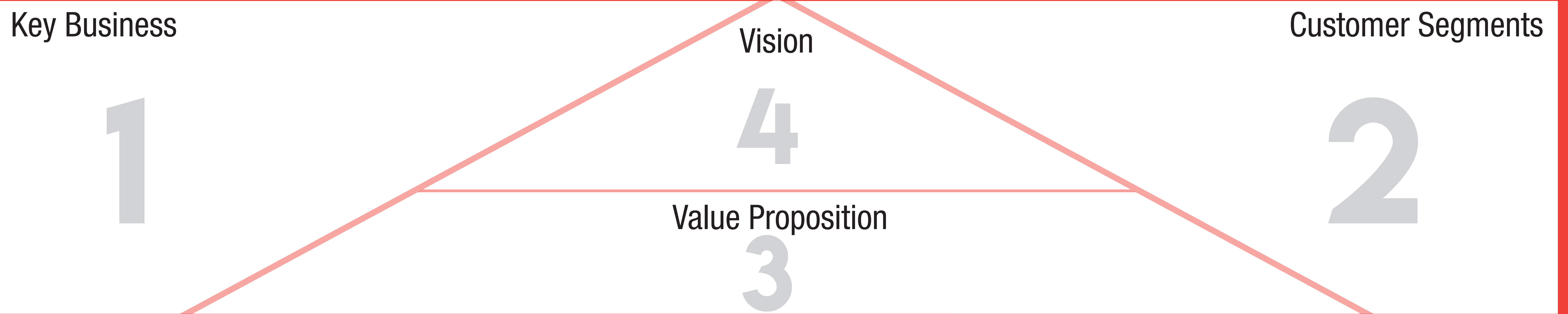
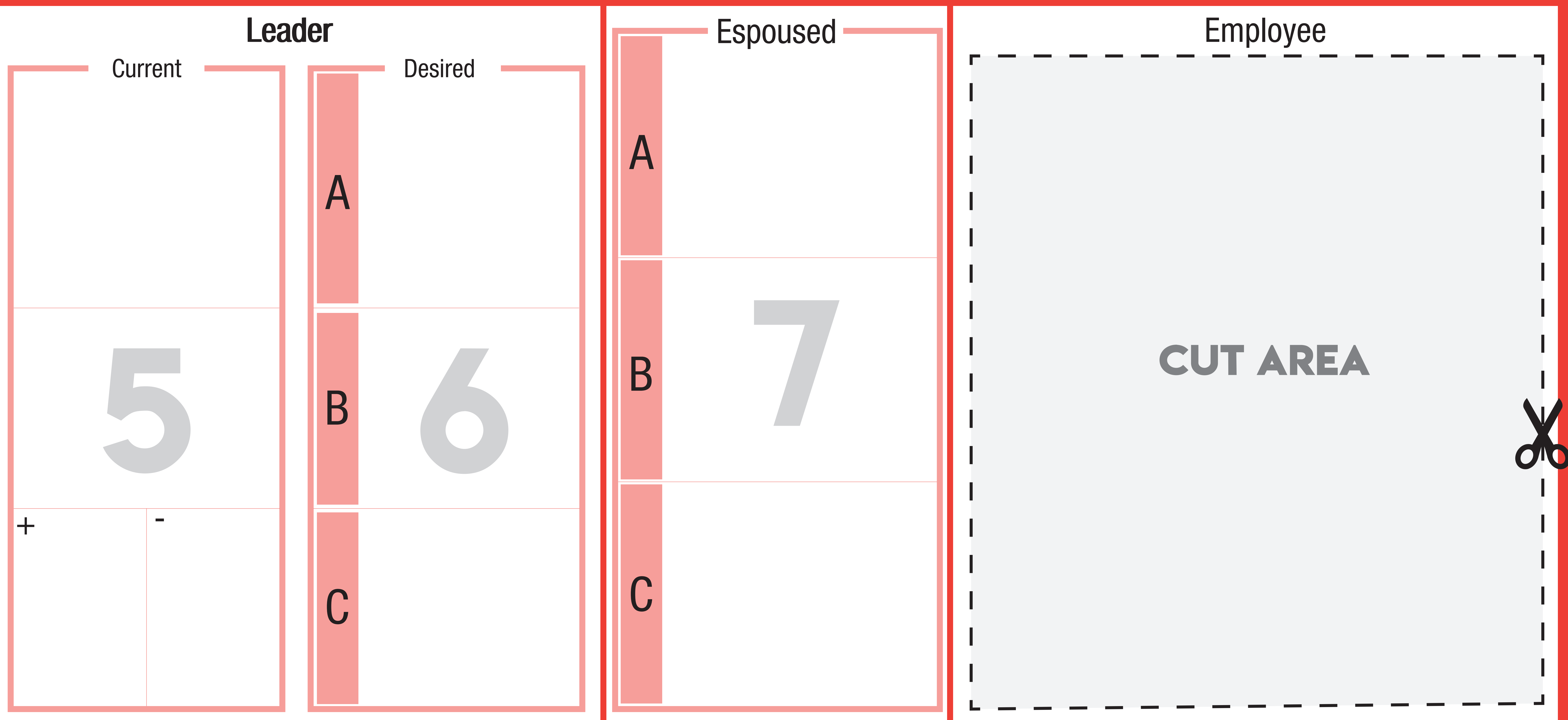


# ORG CULTURE CANVAS

STRATEGIC FOUNDATION

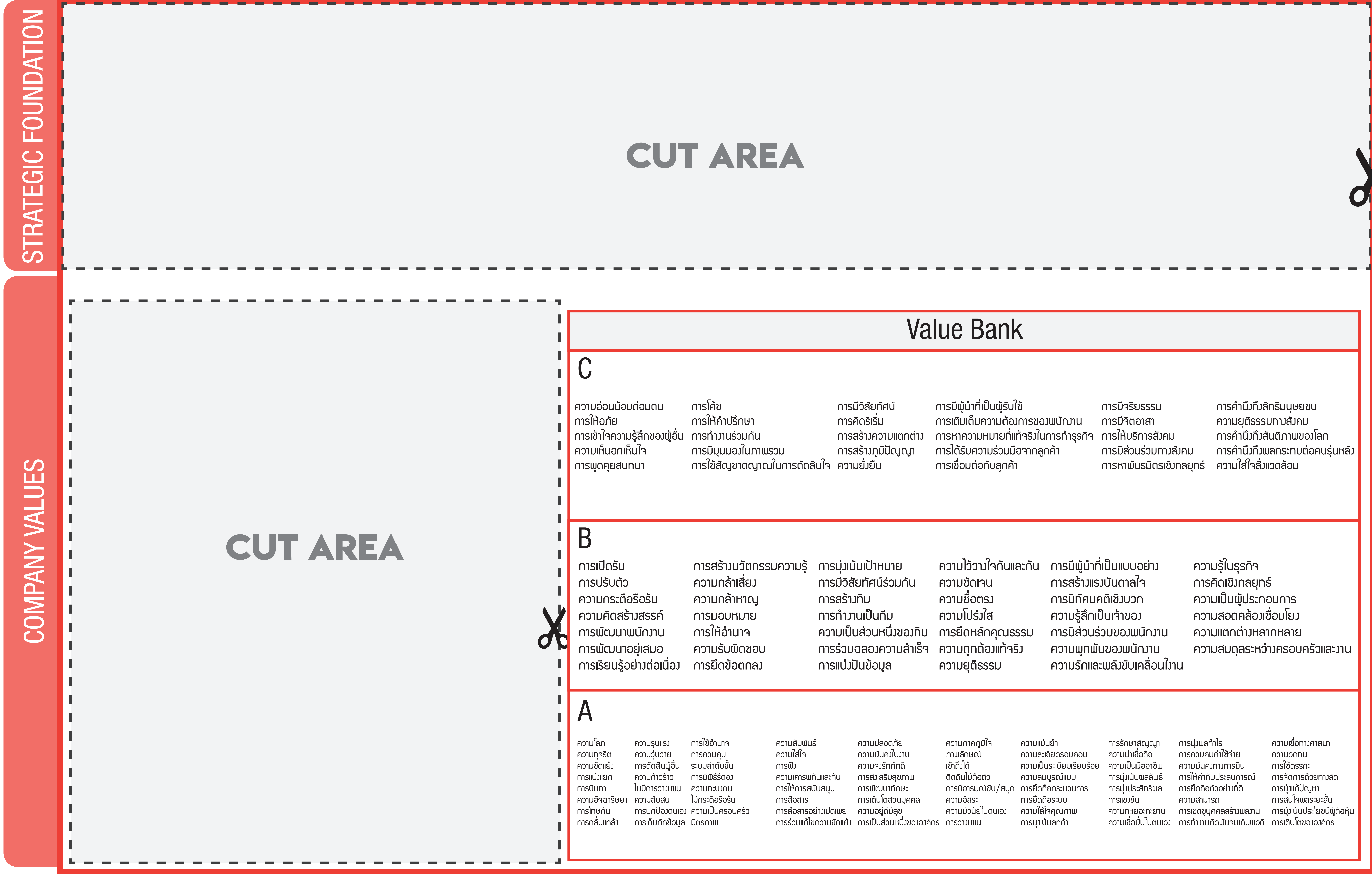


COMPANY VALUES



This license is the most restrictive of our licenses, only allowing others to download our works and share them with others as long as you credit us, but you can't change them in any way or use them commercially.

# VALUE CANVAS (LEADER)



This license is the most restrictive of our licenses, only allowing others to download our works and share them with others as long as you credit us, but you can't change them in any way or use them commercially.

# VALUE CANVAS (EMPLOYEE)

VALUE DEFINITION

| Desired | Current |
|---------|---------|
| 1       | 1       |
| 2       | 2       |
| 3       | 3       |
| 4       | 4       |
| 5       | 5       |
| 6       | 6       |
| 7       | 7       |
| 8       | 8       |
| 9       | 9       |
| 10      | 10      |

COMPANY VALUES

| Value Bank                    |                              |                         |                                      |                            |                                 |
|-------------------------------|------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| <b>C</b>                      |                              |                         |                                      |                            |                                 |
| ความอ่อนน้อมถ่อมตน            | การโค้ช                      | การมีวิสัยทัศน์         | การมีผู้นำที่เป็นผู้รับใช้           | การมีจริยธรรม              | การคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน         |
| การให้อภัย                    | การให้คำปรึกษา               | การคิดริเริ่ม           | การเติมเต็มความต้องการของพนักงาน     | การมีจิตอาสา               | ความยุติธรรมทางสังคม            |
| การเข้าใจความรู้สึกของผู้อื่น | การทำงานร่วมกัน              | การสร้างความแตกต่าง     | การหาความหมายที่แท้จริงในการทำธุรกิจ | การให้บริการสังคม          | การคำนึงถึงสันติภาพของโลก       |
| ความเห็นอกเห็นใจ              | การมีมุมมองในภาพรวม          | การสร้างภูมิปัญญา       | การได้รับความร่วมมือจากลูกค้า        | การมีส่วนร่วมทางสังคม      | การคำนึงถึงผลกระทบต่อคนรุ่นหลัง |
| การพูดคุยนอกหน้า              | การใช้สัญชาตญาณในการตัดสินใจ | ความยั่งยืน             | การเชื่อมต่อกับลูกค้า                | การหาพันธมิตรเชิงกลยุทธ์   | ความใส่ใจสิ่งแวดล้อม            |
| <b>B</b>                      |                              |                         |                                      |                            |                                 |
| การเปิดรับ                    | การสร้างนวัตกรรมความรู้      | การมุ่งมั่นเป้าหมาย     | ความไว้วางใจกันและกัน                | การมีผู้นำที่เป็นแบบอย่าง  | ความรู้ในธุรกิจ                 |
| การปรับตัว                    | ความกล้าเสี่ยง               | การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน  | ความชัดเจน                           | การสร้างแรงบันดาลใจ        | การคิดเชิงกลยุทธ์               |
| ความกระตือรือร้น              | ความกล้าหาญ                  | การสร้างทีม             | ความซื่อตรง                          | การมีทัศนคติเชิงบวก        | ความเป็นผู้ประกอบการ            |
| ความคิดสร้างสรรค์             | การมอบหมาย                   | การทำงานเป็นทีม         | ความโปร่งใส                          | ความรู้สึกเป็นเจ้าของ      | ความสอดคล้องเชื่อมโยง           |
| การพัฒนาพนักงาน               | การให้อำนาจ                  | ความเป็นส่วนหนึ่งของทีม | การยึดหลักคุณธรรม                    | การมีส่วนร่วมของพนักงาน    | ความแตกต่างหลากหลาย             |
| การพัฒนาอยู่เสมอ              | ความรับผิดชอบ                | การร่วมฉลองความสำเร็จ   | ความถูกต้องแท้จริง                   | ความผูกพันของพนักงาน       | ความสมดุลระหว่างครอบครัวและงาน  |
| การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง     | การยืดหยุ่น                  | การแบ่งปันข้อมูล        | ความยุติธรรม                         | ความรักและพลวัตรเคลื่อนไหว |                                 |
| <b>A</b>                      |                              |                         |                                      |                            |                                 |
| ความโลก                       | ความรุนแรง                   | การใช้อำนาจ             | ความสัมพันธ์                         | ความปลอดภัย                | ความภาคภูมิใจ                   |
| ความทุจริต                    | ความรวดเร็ว                  | การควบคุม               | ความใส่ใจ                            | ความมั่นคงในเวลาน          | ภาพลักษณ์                       |
| ความขัดแย้ง                   | การตัดสินใจ                  | ระบบลำดับขั้น           | การฟัง                               | ความซื่อสัตย์              | เข้าถึงได้                      |
| การแบ่งแยก                    | ความก้าวร้าว                 | การมีพิธีรีตอง          | ความเคารพกันและกัน                   | การส่งเสริมสุขภาพ          | ตัดสินใจด้วยตัวเอง              |
| การฉ้อโกง                     | ไม่มีการวางแผน               | ความกะมก                | การให้การสนับสนุน                    | การพัฒนากิจกรรม            | การมีอารมณ์ขัน/สนุก             |
| ความอิจฉาริษยา                | ความสัมพันธ์                 | ไม่กระตือรือร้น         | การสื่อสาร                           | การเติบโตส่วนบุคคล         | ความอิสระ                       |
| การโทษกัน                     | การปกป้องตนเอง               | ความเป็นครอบครัว        | การสื่อสารอย่างเปิดเผย               | ความอยู่ดีมีสุข            | ความมีวินัยในตนเอง              |
| การกลั่นแกล้ง                 | การเก็บรักษาข้อมูล           | มิตรภาพ                 | การร่วมแก้ไขความขัดแย้ง              | การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร  | การวางแผน                       |

Desired

6

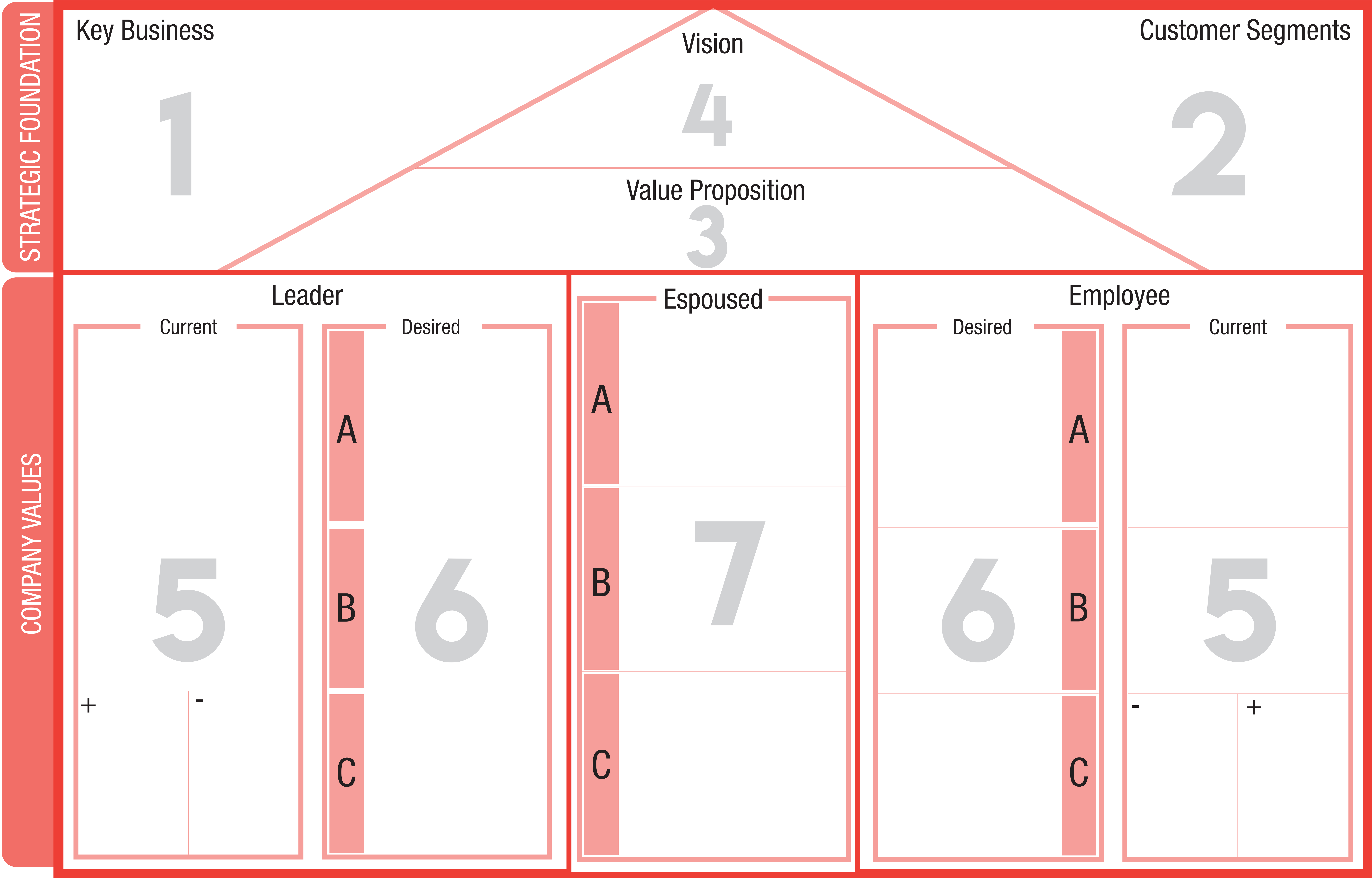
Current

5



This license is the most restrictive of our licenses, only allowing others to download our works and share them with others as long as you credit us, but you can't change them in any way or use them commercially.

# ORG CULTURE CANVAS



This license is the most restrictive of our licenses, only allowing others to download our works and share them with others as long as you credit us, but you can't change them in any way or use them commercially.